



ΠΟΛΙΤΙΚΗ

**ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ,
ΙΣΟΤΗΤΑΣ,
ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ**

Περιεχόμενα

| | |
|---|---|
| 1. Εισαγωγή | 3 |
| 2. Πεδίο εφαρμογής | 3 |
| 3. Ορισμοί | 4 |
| 4. Σκοπός | 5 |
| 5. Στόχοι | 6 |
| 6. Εκπαίδευση - Ευαισθητοποίηση προσωπικού | 8 |
| 7. Αναφορές | 8 |
| 8. Κανάλια & Τρόπος υποβολής Εσωτερικών Καταγγελιών / Αναφορών | 8 |
| 9. Μη συμμόρφωση | 9 |

Ιστορικό αναθεωρήσεων

| Ημερομηνία Ισχύος | Αναθεώρηση Νο | Διενεργήθηκε από |
|-------------------|---------------|----------------------|
| 16/12/2022 | 0 | Διεύθυνση Compliance |

1. Εισαγωγή

Η Μπάρμπα Στάθης δημιουργεί και διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις εφαρμόζοντας την παρούσα πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη, που αποτελούν μερικές από τις βασικές αρχές που διέπουν τη λειτουργία της εταιρίας.

Η εταιρία ακολουθεί πολιτική μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα διακρίσεων, παρενόχλησης, δυσφήμισης ή θυματοποίησης και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια να οικοδομήσει έναν εργασιακό χώρο, απαλλαγμένο πλήρως από διακρίσεις ή αποκλεισμούς.

1.1 Ρόλοι και αρμοδιότητες διευθύνσεων

Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού

- Έχει την ευθύνη της εφαρμογής της παρούσας πολιτικής.
- Λαμβάνει αναφορές φαινομένων απόκλισης από την παρούσα πολιτική.
- Συμμετέχει στο πρόγραμμα εκπαίδευσεων αναφορικά με θέματα που άπτονται της παρούσας πολιτικής.

Διεύθυνση Compliance

- Παρέχει συμβουλές σε περίπτωση αμφιβολίας για την ύπαρξη ή μη φαινομένων που εξετάζει η παρούσα πολιτική.
- Λαμβάνει αναφορές φαινομένων που εξετάζει η παρούσα πολιτική
- Έχει την ευθύνη της εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού σε θέματα που άπτονται της παρούσας πολιτικής.

Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών

- Παρέχει συμβουλές σε σχέση με την παρούσα πολιτική.

2. Πεδίο εφαρμογής

2.1 Η παρούσα πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους της Μπάρμπα Στάθης. Ως «εργαζόμενοι», «προσωπικό», «ανθρώπινο δυναμικό», νοούνται όλοι όσοι απασχολούνται στην Μπάρμπα Στάθης, και συγκεκριμένα, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τα διοικητικά στελέχη και οι εργαζόμενοι που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με οποιαδήποτε μορφή εργασιακής σχέσης (π.χ. εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έργου, έμμισθης εντολής).

2.2 Εγκρίσεις - Μηχανισμός παρακολούθησης πολιτικής

- Η παρούσα πολιτική εγκρίνεται από την ανώτατη διοίκηση.
- Η διοίκηση λαμβάνει υπ' όψιν όλες τις σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό, τη νομοθεσία ή και το επιχειρηματικό περιβάλλον και καθιερώνει μετρήσιμους δείκτες και στόχους. Ανασκοπεί τους στόχους και την πολιτική και την επίτευξη τους, σε ετήσια βάση αλλά και όποτε απαιτείται και κρίνεται αναγκαίο, με σκοπό τη διαρκή βελτίωση των επιδόσεων της εταιρίας.
- Η επιτήρηση και ο έλεγχος της παρούσας πολιτικής καθώς και η τυχόν αναθεώρησή της είναι ευθύνη της Διεύθυνσης Compliance.
- Η ισχύς της πολιτικής είναι άμεση και καθολική.

2.3 Νομοθεσία

Η Μπάρμπα Στάθης δεσμεύεται για πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον εθνικό και ενωσιακό δίκαιο.

3. Ορισμοί

Διαφορετικότητα: ορίζεται το σύνολο των διαφορών που προκύπτουν σε ένα σύνολο ατόμων με βάση την ηλικία, το φύλο, τη φυλή, τη θρησκεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και το κοινωνικοοικονομικό υπόβαθρο. Εάν ένας οργανισμός ή μια ομάδα αποτελείται από άτομα που δεν διαφέρουν στα παραπάνω χαρακτηριστικά, οι στάσεις και η συμπεριφορά των μελών του είναι πιθανό να μην διαφέρουν. Τα μέλη είναι πιθανό να μοιράζονται τα ίδια σύνολα αξιών και θα τείνουν να ανταποκρίνονται στις εργασιακές καταστάσεις (έργα, συγκρούσεις και νέα καθήκοντα) με παρόμοιους τρόπους. Αντίθετα, αν τα μέλη της ομάδας διαφέρουν ως προς την ηλικία, την εθνικότητα και άλλα χαρακτηριστικά, οι στάσεις, η συμπεριφορά και οι αντιδράσεις τους είναι πιθανό να διαφέρουν

Ισότητα: ορίζεται η προώθηση της δίκαιης μεταχείρισης και της ίσης πρόσβασης σε ευκαιρίες, ανεξάρτητα από τις ατομικές συνθήκες του εκάστοτε εργαζομένου. Τέτοιες ευκαιρίες είναι π.χ. οι αμοιβές, η ανάπτυξη και η σταδιοδρομία.

Ένταξη: ορίζεται η επίτευξη της συμμετοχής διαφορετικών ατόμων σε ένα εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο όλα τα άτομα αντιμετωπίζονται δίκαια και με σεβασμό, έχοντας ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες και πόρους και μπορούν να συμβάλλουν πλήρως στην επιτυχία του οργανισμού.

Διάκριση: ορίζεται η κατάσταση στην οποία ένας εργαζόμενος/μία εργαζόμενη στερείται του δικαιώματος για ίση μεταχείριση, όσον αφορά την απασχόλησή του/της (συμπεριλαμβανομένης της πρόσληψης, της στελέχωσης, της κατάρτισης, της προαγωγής και των παροχών) για λόγους που σχετίζονται με τη φυλή, την αντιληπτή φυλή, την καταγωγή, την εθνοτική καταγωγή, την ιθαγένεια, τη θρησκεία, το χρώμα, την ηλικία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση φύλου, την οικογενειακή κατάσταση, τη σωματική ή πνευματική αναπηρία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τη σχέση ή δραστηριότητα, την κοινωνική κατάσταση, τη νόμιμη πηγή εισοδήματος, τον συνεταιρισμό ή την καταδίκη με χάρη.

Θυματοποίηση: ορίζεται η εμπειρία κάποιου ατόμου που βιώνει κάποια μορφή σωματικής, συναισθηματικής και ψυχολογικής κακοποίησης, χειραγώγησης και συναισθηματικού εκβιασμού.

4. Σκοπός

- 4.1** Για την Μπάρμπα Στάθης η πολυμορφία, η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη αποτελούν μέρος της εταιρικής κουλτούρας, που στοχεύει να συμβάλλει σημαντικά στην επιχειρηματική επιτυχία μέσω της αναγνώρισης, της εκτίμησης, της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον και της αξιοποίησης της ατομικής πολυμορφίας των ενδιαφερόμενων μερών (εργαζόμενοι, μέτοχοι, πελάτες, προμηθευτές). Η εταιρία θεωρεί ότι το σωστό μείγμα οδηγεί σε καλύτερα αποτελέσματα, γι' αυτό η συμπερίληψη, η διαφορετικότητα και η ισότητα είναι απαραίτητες αξίες για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης επιτυχίας των εταιρικών στόχων.
- 4.2** Με την παρούσα πολιτική ορίζεται επίσης η προσέγγιση της εταιρίας, με σκοπό την επιτυχή εφαρμογή της ένταξης και της διαφορετικότητας σε ολόκληρο τον οργανισμό, με την υποστήριξη της διοίκησης. Περιλαμβάνονται ενέργειες όπως προσλήψεις, αμοιβές, προαγωγές και ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού, με γνώμονα την προσθήκη αξίας. Τέλος, ορίζονται στόχοι σχετικά με την ποικιλομορφία των φύλων σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού, οι οποίοι παρακολουθούνται με αναφορές, σε ετήσια βάση.

5. Στόχοι

Το διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας ορίζει ξεκάθαρους στόχους, με σκοπό την επίτευξη ισότητας, διαφορετικότητας και ποικιλομορφίας στο εσωτερικό της περιβάλλον. Παράλληλα, ορίζεται ο έλεγχος και οι μέθοδοι για την επίβλεψη και την τήρηση των παραπάνω στόχων, σε ετήσια βάση.

Η επίτευξη των ορισμένων στόχων επίδοσης της εταιρίας και η παρούσα πολιτική, αξιολογούνται ανά τακτά χρονικά διαστήματα κατά τη διάρκεια του έτους. Σε τακτά χρονικά διαστήματα εξετάζεται ο βαθμός προόδου των στόχων και προτείνονται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες, σε περίπτωση παρέκκλισης.

Παράλληλα, το διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας διασφαλίζει ότι όλες οι πολιτικές, τα συστήματα και οι πρακτικές που εφαρμόζονται κατά τη λειτουργία της εταιρίας, εναρμονίζονται με μια κουλτούρα αποφυγής αποκλεισμών. Υιοθετεί πρακτικές εντός του οργανισμού, που υποστηρίζουν τους στόχους ένταξης και διαφορετικότητας. Υιοθετεί και εφαρμόζει πλήρως την 6η αρχή του Οικουμενικού Σύμφωνου των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με «την εξάλειψη των διακρίσεων στην πρόσληψη και την απασχόληση εργαζομένων». Βασικό στόχο της ESG στρατηγικής της εταιρίας, αποτελεί η επίτευξη μισθολογικής ισότητας ανδρών και γυναικών έως το 2028, ενώ παράλληλα η εταιρία θα εκπονήσει άσκηση ετοιμότητας για την ενσωμάτωση ευαίσθητων πληθυσμιακών ομάδων στο ανθρώπινο δυναμικό της σε ποσοστό 5% έως το 2030.

5.1 Εργασιακό Περιβάλλον & Αναγνώριση της Διαφορετικότητας

Η Μπάρμπα Στάθης αναγνωρίζει τις διαστάσεις της διαφορετικότητας, όπως έχουν αποτυπωθεί στην παρούσα πολιτική, τις συνυπολογίζει και τις λαμβάνει πλήρως υπ' όψιν, κατά τη διαμόρφωση του συνόλου του εργατικού της δυναμικού.

Οι διαστάσεις αυτές περιλαμβάνουν την εκπαίδευση, τη γονική ιδιότητα, την οικογενειακή κατάσταση, την κουλτούρα, τη γλώσσα, τον τρόπο σκέψης και εργασίας, τις δεξιότητες, τα ταλέντα και την εμπειρία.

Συνειδητά, η εταιρία δεσμεύεται, ώστε να αναγνωρίζεται η διαφορετικότητα των ενδιαφερομένων μερών και του κοινωνικού περιβάλλοντος, καθώς και να προωθείται η πολυμορφία ενεργώντας προληπτικά στους κοινωνικούς και επιχειρηματικούς τομείς δράσης ώστε να αξιοποιηθούν όλες οι ευκαιρίες και οι δυνατότητες.

Ο όρος προσβασιμότητα, νοείται ως το “χαρακτηριστικό του περιβάλλοντος, που επιτρέπει σε όλα τα άτομα χωρίς διακρίσεις φύλου, ηλικίας και λοιπών χαρακτηριστικών, όπως σωματική διάπλαση, δύναμη, αντίληψη, εθνικότητα - να έχουν πρόσβαση σε αυτό, δηλαδή να μπορούν αυτόνομα, με ασφάλεια και με άνεση να προσεγγίσουν και να χρησιμοποιήσουν τις υποδομές, τις υπηρεσίες (συμβατικές και ηλεκτρονικές) και τα αγαθά που διατίθενται στο συγκεκριμένο περιβάλλον.

Η Μπάρμπα Στάθης αναγνωρίζει την ανάγκη για προσβασιμότητα στο εργασιακό περιβάλλον και φροντίζει να την εξασφαλίζει με κάθε πρόσφορο μέσο και υποδομή ώστε αυτή να επιτυγχάνεται απρόσκοπτα.

5.2 Ισότητα & ίσες ευκαιρίες

Η εταιρία είναι αφοσιωμένη στην παροχή ίσων επαγγελματικών ευκαιριών. Ως αποτέλεσμα, η εταιρία δεν εφαρμόζει κανενός είδους παράνομες διακρίσεις και αντιμετωπίζει ισότιμα τόσο τους εργαζόμενους της, όσο και αυτούς που υποβάλλουν αίτηση για εργασία. Τηρεί όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και δεν πραγματοποιεί διακρίσεις εις βάρος κανενός με βάση τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, τη θρησκεία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα ή την έκφραση φύλου, την οικογενειακή κατάσταση, την εθνικότητα, την αναπηρία ή οποιονδήποτε άλλο νομικά προστατευόμενο παράγοντα στις αποφάσεις πρόσληψης, εκπαίδευσης, μισθοδοσίας ή προαγωγής.

Οι διαδικασίες πρόσληψης, επιλογής, αμοιβών και αξιολόγησης και ανάπτυξης του προσωπικού καθώς και οι εργασιακές πρακτικές, έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα την εύρεση ενδιαφερομένων, χωρίς καμία αναφορά και περιορισμό ως προς το φύλο, την ηλικία, τον πολιτισμό, την εθνικότητα, τις σωματικές ικανότητες, τις πολιτικές και θρησκευτικές πεποιθήσεις, την κοινωνική κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και κάθε άλλη ανάλογη διάκριση.

Κατά τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού δε γίνονται ερωτήσεις που αφορούν προστατευόμενα χαρακτηριστικά όπως (θρησκεία, οικογενειακή κατάσταση κλπ). Η εταιρία διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίση πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους.

Κατά τη διαδικασία προαγωγών έχουν θεσπιστεί συγκεκριμένα κριτήρια που λαμβάνονται υπ' όψιν και εστιάζουν στην απόδοση και τις δεξιότητες των εργαζομένων και όχι στα προσωπικά χαρακτηριστικά τους.

5.3 Συμπεριφορά με σεβασμό και ακεραιότητα

Η Μπάρμπα Στάθης δεσμεύεται για τη διασφάλιση της διαφορετικότητας. Ο σεβασμός και η ακεραιότητα αποτελούν βασικά στοιχεία της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής επιτυχίας. Η επιδίωξη της πολυμορφίας, της ισότητας και της συμπερίληψης μπορεί να επιτευχθεί μόνο με την υπεύθυνη δράση. Βασικό συστατικό της εταιρικής κουλτούρας αποτελεί η συμπεριφορά στον συνάνθρωπό μας με σεβασμό, αξιοπρέπεια, συναδελφικότητα.

6. Εκπαίδευση - Ευαισθητοποίηση προσωπικού

Η Μπάρμπα Στάθης στην προσπάθειά της για την επιτυχία της πολιτικής και την ενσωμάτωση των αρχών της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης στην κουλτούρα του οργανισμού, με συνεχείς δράσεις και ενημερώσεις, έχει διαρκή στόχο την ευαισθητοποίηση των ανθρώπων της και προσδοκά στην ενεργό συμμετοχή τους για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής.

Όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι εκπαιδεύονται σε βάθος σε όλες τις βασικές διαδικασίες του χώρου ευθύνης τους και λαμβάνουν γνώση του περιεχομένου των πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας.

Οι βασικές αρχές της πολιτικής είναι πλήρως ενσωματωμένες στις διαδικασίες της εταιρίας, για τις οποίες ενημερώνονται αναλυτικά όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι. Αναλυτική εκπαίδευση λαμβάνουν και όλοι οι εργαζόμενοι στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σε θέματα ασυνείδητης μεροληψίας στη διαδικασία προσλήψεων και της αξιολόγησης του προσωπικού.

7. Αναφορές

Η εταιρία κοινοποιεί μέσω της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος την πρόοδό της σε σχέση με τους στόχους τους οποίους έχει ορίσει σχετικά με τη διαφορετικότητα. Επιπλέον, παρουσιάζει τις βασικές πρωτοβουλίες αναφορικά με την ένταξη, την ισότητα και τη διαφορετικότητα, τις οποίες έχει υιοθετήσει κατά το χρονικό διάστημα αναφοράς της έκθεσης.

8. Κανάλια & Τρόπος υποβολής Εσωτερικών Καταγγελιών / Αναφορών

Ο τρόπος υποβολής των εσωτερικών καταγγελιών/αναφορών αναφορικά με φαινόμενα απόκλισης από την παρούσα πολιτική είναι αποκλειστικά εγγράφως επώνυμα ή και ανώνυμα.

Τα διαθέσιμα κανάλια υποβολής των έγγραφων καταγγελιών/αναφορών είναι τα εξής:

- Email: whistleblower@barbastathis.com
- Πλατφόρμα ανώνυμων καταγγελιών, η οποία είναι προσβάσιμη στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://barbastathis.sec.fraudline.gr>
- Τηλεφωνικά, με κλήση στον αριθμό (+30) 2114441903
- Κυτία καταγγελιών: διατηρούνται σε ασφαλή σημεία στις εγκαταστάσεις της εταιρίας σε συγκεκριμένο χώρο, με ελεύθερη και διακριτική πρόσβαση. Η συλλογή των καταγγελιών από τα κυτία διενεργείται ανά μήνα από τον Διευθυντή Compliance & τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού ταυτόχρονα.
- Ταχυδρομικώς: στη διεύθυνση «ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΑΒΕΕ, Δρόμος Α5 ΒΙ.ΠΕ.Θ Σίνδου., Τ.Θ. 1108, Τ.Κ. 57022», με την ένδειξη ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ υπ' όψιν του Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών.

9. Μη συμμόρφωση

Η εταιρία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε περίπτωση εμφάνισης φαινομένου παρέκκλισης από την παρούσα πολιτική και ενδέχεται να προχωρήσει σε πειθαρχικές ή άλλες νομικές διαδικασίες.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Μπάρμπα Στάθης είναι υπεύθυνοι για την επιτυχία αυτής της πολιτικής και θα πρέπει να διασφαλίσουν ότι συμμετέχουν ενεργά στη διατήρηση των αρχών της παρούσας πολιτικής.

Για ερωτήματα σχετικά με τη συμμόρφωση με την παρούσα πολιτική ή σε περίπτωση αμφιβολίας, παραπόνου, παραβίασης ή ισχυρισμού παραβίασης της παρούσας πολιτικής, οι εργαζόμενοι θα πρέπει αρχικά να επικοινωνήσουν με τον άμεσο προϊστάμενό τους ή τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού.

Εάν αυτό δεν είναι εφικτό, οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στη Διεύθυνση Compliance της Μπάρμπα Στάθης στέλνοντας email στην ακόλουθη διεύθυνση: askcompliance@barbastathis.com

Μπάρμπα Στάθης Μ.Α.Β.Ε.Ε.

Δρόμος Α5
ΒΙ.ΠΕ.Θεσσαλονίκης,
57022 - Σίνδος

T +30 2310 798 483 - 4
F +30 2310 796 221
E info@barbastathis.com

www.barbastathis.com