



ΠΟΛΙΤΙΚΗ

**ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	3
2. Βασικές έννοιες υγείας και ασφάλειας	3
3. Ρόλοι και αρμοδιότητες προσώπων και τμημάτων	5
4. Σκοπός	9
5. Νομοθεσία	9
6. Πολιτική	9
7. Διαχείριση ατυχημάτων	12
8. Εκπαίδευση - Ευαισθητοποίηση προσωπικού	13

Ιστορικό αναθεωρήσεων

Ημερομηνία Ισχύος	Αναθεώρηση Νο	Διενεργήθηκε από
18/03/2020	1	Διεύθυνση Compliance

1. Εισαγωγή

Για την Μπάρμπα Στάθης, η υγεία και ασφάλεια όλου του προσωπικού αποτελεί θεμελιώδη και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο. Η Μπάρμπα Στάθης, επιχειρώντας υπεύθυνα, αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων της αλλά και των εργαζομένων των ανεξάρτητων συνεργατών και εργολάβων που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν ατύχημα, τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια.

1.1 Εγκρίσεις - Μηχανισμός παρακολούθησης πολιτικής

Η παρούσα πολιτική εγκρίνεται από την Ανώτατη Διοίκηση.

Η επιτήρηση και ο έλεγχος της παρούσας πολιτικής καθώς και η τυχόν αναθεώρησή της όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο, είναι ευθύνη της Διεύθυνσης Compliance.

Η ισχύς της πολιτικής είναι άμεση και καθολική.

Η παρούσα πολιτική είναι αναρτημένη σε εσωτερικό ιστότοπο της εταιρίας όπου υπάρχει απρόσκοπτη πρόσβαση από όλους τους εργαζόμενους.

2. Βασικές έννοιες υγείας και ασφάλειας

Ορισμένες βασικές έννοιες σε θέματα ΥΑΕ είναι οι ακόλουθες:

2.1 Πηγή κινδύνου (ή παράγοντας κινδύνου): είναι η κατάσταση ή η ενέργεια με πιθανότητα πρόκλησης βλάβης από την άποψη του ανθρώπινου τραυματισμού ή της ασθένειας, ή ένας συνδυασμός αυτών, δηλαδή οτιδήποτε που κατά τη διάρκεια της εργασίας έχει τη δυνατότητα να προκαλέσει τραυματισμό ή βλάβη στην υγεία των εργαζομένων (αντίστοιχα, εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια).

2.2 Κίνδυνος: είναι ο συνδυασμός της πιθανότητας εμφάνισης μιας επικίνδυνης εκδήλωσης (ή της έκθεσης σε έναν παράγοντα κινδύνου) και της σοβαρότητας του τραυματισμού ή της βλάβης στην υγεία των εργαζομένων που μπορεί να προκληθεί εξαιτίας αυτής της εκδήλωσης ή της έκθεσης.

2.3 Εκτίμηση Κινδύνου: είναι η διαδικασία αξιολόγησης των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας. Πρόκειται για μια συστηματική εξέταση/μελέτη όλων των πτυχών της εργασίας που εξετάζει:

- τι θα μπορούσε να προκαλέσει τραυματισμό ή βλάβη και σε ποιους
- αν οι κίνδυνοι μπορούν να εξαλειφθούν
- ποια είναι τα μέτρα πρόληψης και προστασίας που θα πρέπει να ληφθούν για τον έλεγχο και την αποτροπή των κινδύνων.

2.4 Ασφάλεια: Είναι η κατάσταση όπου νιώθουμε «ασφαλείς», δηλαδή πλήρως απαλλαγμένοι από την απειλή κάποιου κινδύνου που μπορεί να προκαλέσει τραυματισμό ή κάποια βλάβη στην υγεία, (κάτι που στην πράξη είναι αδύνατο να επιτευχθεί). Ως εκ τούτου, η ασφάλεια πρέπει να θεωρηθεί ως μια αξιολογική κρίση σχετικά με το επίπεδο του κινδύνου τραυματισμού ή βλάβης που θεωρείται ότι είναι αποδεκτό.

2.5 Υγεία (σε σχέση με την εργασία): «Η κατάσταση της πλήρους σωματικής, ψυχικής και κοινωνικής ευεξίας και όχι μόνο η απουσία ασθένειας ή αναπηρίας» (Καταστατικό Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας, 1946).

2.6 Επαγγελματική ασθένεια: Η επαγγελματική ασθένεια ορίζεται με δύο διαφορετικούς τρόπους:

- i. Σύμφωνα με τον ορισμό που δίνει η επιστήμη της ιατρικής, επαγγελματική ασθένεια είναι η νόσος που σχετίζεται με το είδος των κινδύνων στους οποίους εκτέθηκε ο πάσχων λόγω της εργασίας του. Είναι κάθε νόσος που αποδεδειγμένα, στη βάση ιατρικών κριτηρίων, μπορεί να αποδοθεί στο είδος της εργασίας και τους κινδύνους στους οποίους λόγω της εργασίας του έχει εκτεθεί ο εργαζόμενος.
- ii. Ο δεύτερος ορισμός βασίζεται στην ασφαλιστική πραγματικότητα που ισχύει στην κάθε χώρα. Δηλαδή, επαγγελματική ασθένεια είναι η νόσος που αναγνωρίζεται ως τέτοια από το ισχύον ασφαλιστικό σύστημα, με τους όρους και τους περιορισμούς που κάθε φορά αυτό θέτει.

2.7 Εργατικό ατύχημα: θεωρείται το βίαιο και αιφνίδιο συμβάν που επέρχεται κατά την εκτέλεση της εργασίας ή με αφορμή αυτήν, συνεπεία του οποίου επέρχεται βλάβη στην υγεία ή απώλεια της ζωής του εργαζομένου. Δηλαδή όταν προκλήθηκε από βίαιη ενέργεια, που έχει αιτία εξωτερική, ξένη προς τον οργανισμό του θύματος και συνέβη κατά την εκτέλεση ή με αφορμή την εργασία, άμεσα ή έμμεσα, σε σχέση αιτίου προς αποτέλεσμα.

2.8 Πρόληψη: όλα τα βήματα ή τα μέτρα που λαμβάνονται ή σχεδιάζεται να εφαρμοστούν σε όλα τα στάδια της εργασίας στην επιχείρηση, για την εξάλειψη ή τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων.

3. Ρόλοι και αρμοδιότητες προσώπων και τμημάτων

3.1 Διευθυντής Βιομηχανικών Υποδομών & Τεχνολογικής Ανάπτυξης

- Συντάσσει γραπτή εκτίμηση των υφιστάμενων κατά την εργασία κινδύνων και λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, καταρτίζοντας πρόγραμμα πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων.
- Παρέχει στην εταιρία υποδείξεις, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.
- Εφαρμόζει τις υποδείξεις των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας, διευκολύνοντας το έργο τους μέσα στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους.
- Επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας και ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους επαγγελματικούς κινδύνους που υπάρχουν στην εργασία τους.
- Είναι υπεύθυνος για τον σχεδιασμό, προγραμματισμό, κατασκευή και συντήρηση του εξοπλισμού και των εγκαταστάσεων και μεριμνά για την προμήθεια μέσων και εξοπλισμού, ατομικών μέσων προστασίας, σε συνεργασία με τον Διευθυντή/ντρια Προμηθειών
- Ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων πριν τη λειτουργία τους, καθώς και των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους.
- Επιβλέπει την καταχώριση σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο σελιδομετράται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας, τις γραπτές υποδείξεις των Αρχών, διασφαλίζοντας την τήρηση και συμμόρφωσή τους.
- Προεδρεύει της επιτροπής Υγείας & Ασφάλειας και μεριμνά για την τακτική σύγκληση και συνεδρίαση της επιτροπής.
- Εισηγείται και προτείνει πρόγραμμα εκπαίδευσεων στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και εργάζεται από κοινού με τον Διευθυντή/ντρια Ανθρώπινου Δυναμικού για την διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων για την πρόληψη και αποφυγή ατυχημάτων και για την περαιτέρω βελτίωση των μέτρων Υγείας & Ασφάλειας.

3.2 Τεχνικός Ασφαλείας

Ο Τεχνικός Ασφαλείας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την Ασφάλεια της Εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο Τεχνικός Ασφαλείας τις καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, (Βιβλίο Γραπτών Υποδείξεων Τεχνικού Ασφαλείας). Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.

Ειδικότερα, ο Τεχνικός Ασφαλείας:

- συμβουλεύει για θέματα οργάνωσης και προγραμματισμού της εργασίας, εισαγωγής και προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των μέσων ατομικής προστασίας, της διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά της οργάνωσης της δραστηριότητας.
- ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων, των τεχνικών μέσων, των παραγωγικών δραστηριοτήτων και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας και συμβάλλει στην πρόληψη των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τη διεύθυνση της επιχείρησης.

Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει την υποχρέωση:

- Να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και να αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη.
- Να προτείνει μέτρα αντιμετώπισης και να επιβλέπει την εφαρμογή τους.
- Να ελέγχει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας.
- Να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.
- Να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση να τηρούν τους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας, να ενημερώνει και να καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους.
- Να συμβάλλει στην κατάρτιση και εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας.
- Ο Τεχνικός Ασφαλείας έχει την υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

3.3 Ιατρός εργασίας

Ο Ιατρός Εργασίας αποτελεί το βασικό συμβουλευτικό όργανο του εργοδότη, αναφορικά με τη λήψη των απαραίτητων μέτρων για την προστασία της υγείας των εργαζομένων της επιχείρησης, το δε έργο του διέπεται από συγκεκριμένα καθήκοντα, συμβουλευτικές αρμοδιότητες και υποχρεώσεις, που καθορίζονται από τον Νόμο.

Στο πλαίσιο της πρόληψης και προστασίας της υγείας των εργαζομένων, ενδεικτικά:

- Προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος και εκδίδει βεβαίωση καταλληλότητας των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία.

- Συμβουλεύει σε θέματα:
 - σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων
 - λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού
 - φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας
 - οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών
 - αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσεως εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και της ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας
- Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων, επιθεωρώντας τακτικά τις θέσεις εργασίας και προτείνοντας μέτρα για την αντιμετώπιση των παραλείψεων που διαπιστώνει, εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας όπου εδρεύει η εταιρία, επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των μέσων ατομικής προστασίας και επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων γενικότερα στους κανόνες υγείας και ασφάλειας, ενημερώνοντάς τους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους και τους τρόπους πρόληψής τους.
- Ερευνά τις αιτίες ασθενειών των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
- Εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει την υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις, οι οποίες βαρύνουν τον εργοδότη, σε ιδιωτικούς φορείς ή σε αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.).
- Παρέχει επείγουσα θεραπεία, ιδίως σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου.
- Οφείλει να τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο για κάθε εργαζόμενο και να τηρεί ιατρικό απόρρητο.
- Υποχρεούται να συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφαλείας πραγματοποιώντας από κοινού ελέγχους των χώρων εργασίας.

3.4 Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας

Συνεδριάζει μία φορά τον μήνα και συμμετέχουν:

- Ο/Η Διευθυντής/ντρια Βιομηχανικών Υποδομών & Τεχνολογικής Ανάπτυξης
- Ο/Η Διευθυντής/ντρια Logistics
- Ο/η Διευθυντής/ντρια Ανθρώπινου Δυναμικού
- Ο/Η Τεχνικός Ασφαλείας
- Ο/Η Ιατρός Εργασίας
- Εκπρόσωποι του σωματείου των εργαζομένων
- Διευθυντές λοιπών Διευθύνσεων (που ενδέχεται να συμμετάσχουν εφόσον κριθεί απαραίτητο)

Η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων είναι όργανο συμβουλευτικό και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- I. Μελετά τις συνθήκες εργασίας στην επιχείρηση, προτείνει μέτρα για τη βελτίωσή των συνθηκών αυτών και του περιβάλλοντος εργασίας, παρακολουθεί την τήρηση των μέτρων για την υγεία και την ασφάλεια και συμβάλλει στην εφαρμογή τους από τους εργαζομένους,
- II. Σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων ή σχετικών συμβάντων προτείνει τα κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή επανάληψής τους,
- III. Επισημαίνει τον επαγγελματικό κίνδυνο στους χώρους ή θέσεις εργασίας και προτείνει μέτρα για την αντιμετώπισή του, συμμετέχοντας έτσι στη διαμόρφωση/επικαιροποίηση της πολιτικής της επιχείρησης, για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου,
- IV. Ενημερώνεται για την εισαγωγή στην επιχείρηση νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων σε αυτή, στο μέτρο που επηρεάζουν τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας της εργασίας,
- V. Σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου καλεί τον εργοδότη να λάβει τα ενδεδειγμένα μέτρα, χωρίς να αποκλείεται και η διακοπή λειτουργίας μηχανήματος ή εγκατάστασης ή παραγωγικής διαδικασίας,
- VI. Μπορεί να ζητά τη συνδρομή εμπειρογνομόνων για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.

3.5 Η συμμετοχή των εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους για τα θέματα υγείας και ασφάλειας:

- Προτείνουν νέα μέτρα υγείας και ασφάλειας και εκφράζουν την άποψή τους για τα υφιστάμενα μέτρα
- Ζητείται η γνώμη τους σχετικά με τη λειτουργία των δομών για την υγεία και ασφάλεια της επιχείρησης
- Γνωμοδοτούν σχετικά με τον σχεδιασμό και την οργάνωση της εκπαίδευσής τους σε θέματα υγείας και ασφάλειας

4. Σκοπός

Για την Μπάρμπα Στάθης η υγεία και ασφάλεια όλου του προσωπικού και η διαρκής βελτίωση και αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων, είναι αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Το ανθρώπινο δυναμικό είναι το σημαντικότερο κεφάλαιο της εταιρίας. Η εταιρία αναγνωρίζει τις ευθύνες της απέναντι στον εργαζόμενο, δημιουργώντας τις βέλτιστες συνθήκες για την ασφαλή εργασία του.

5. Νομοθεσία

Το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο

6. Πολιτική

6.1 Πεδίο εφαρμογής

Οι αρχές και υποχρεώσεις που ορίζονται στην πολιτική Υγείας και Ασφάλειας η οποία έχει εγκριθεί από τη διοίκηση της Μπάρμπα Στάθης, ισχύουν για το προσωπικό το οποίο εργάζεται για λογαριασμό της εταιρίας ή εκ μέρους της σε όλα τα επίπεδα, που συμπεριλαμβάνουν τους ανώτερους διευθυντές, τα στελέχη, τα μέλη του Δ.Σ., υπαλλήλους, συμβούλους, εργολάβους, εκπαιδευόμενους, αποσπασμένο προσωπικό, περιστασιακά εργαζόμενους και προσωπικό από πρακτορεία θέσεων εργασίας, παρόχους υπηρεσιών τρίτων, εκπροσώπους, αναδόχους/χορηγούς ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο σχετίζεται με την εταιρία, όπου και αν βρίσκεται.

6.2 Βασικές αρχές

Η εταιρία στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της, δεσμεύεται στις ακόλουθες βασικές αρχές οι οποίες διέπουν όλα τα οργανωτικά της επίπεδα:

- Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία, τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών και οδηγιών και εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα
- Συνεχής αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και των επιπέδων έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες και λήψη μέτρων για τον έλεγχο και τον περιορισμό τους
- Θέσπιση ποσοτικών και ποιοτικών στόχων σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, και παρακολούθηση της προόδου τους μέσω διεθνών δεικτών επίδοσης
- Κατάρτιση προγραμμάτων προληπτικής δράσης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας καθώς και σχεδίων προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών, διαδικασιών και οδηγιών, ώστε να εξασφαλίζεται η εξάλειψη ή η ελαχιστοποίηση των κινδύνων
- Ενσωμάτωση των αρχών/κριτηρίων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε βασικές διαδικασίες της εταιρίας (π.χ. προμηθειών & αγορών, συγχωνεύσεων και εξαγορών, έγκριση μεγάλων έργων της εταιρίας) και στις μεθόδους εργασίας
- Συνεχής βελτίωση των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών
- Οι στόχοι των προγραμμάτων, των διαδικασιών και οδηγιών για τη θέσπιση, αναθεώρηση και επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών για την Υγεία και Ασφάλεια κατά την εργασία, τεκμηριώνονται με την ανάπτυξη του συστήματος κατά OHSAS 18001
- Ανοικτή και διαφανής επικοινωνία για όλα τα θέματα που αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία. Συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους σε διαδικασίες διαβούλευσης σχετικά με τη βελτίωση των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία
- Διαρκής ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, εκπαίδευση του προσωπικού, με σκοπό την εξάλειψη των ατυχημάτων στους χώρους εργασίας και την προώθηση μιας υπεύθυνης κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας
- Πραγματοποίηση τακτικών εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων για την αξιολόγηση των επιδόσεων των συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, την επίτευξη των στόχων και την εφαρμογή των κανονισμών και αρχών
- Διαδικασία αναφοράς και διερεύνησης περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας και πραγματοποίηση προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών
- Ετοιμότητα και ανταπόκριση σε έκτακτα περιστατικά με τη συμμετοχή του κατάλληλου προσωπικού και τη διάθεσή του κατά περίπτωση απαραίτητου εξοπλισμού παροχής πρώτων βοηθειών

- Αναγνώριση των αναγκών και προσδοκιών των Κοινωνικών Εταίρων σχετικά με θέματα Υγείας και Ασφάλειας, επίδειξη ευαισθητοποίησης προς αυτές και προώθηση κλίματος συνεργασίας
- Ενημέρωση και εκπαίδευση των συνεργατών (εργολάβων, προμηθευτών, πελατών) για την πολιτική Υγείας & Ασφάλειας της εταιρίας, για την ενίσχυση της σχετικής κουλτούρας στους χώρους εργασίας τους

6.3 Μέσα για την επίτευξη των στόχων

Η εταιρία παρέχει στους εργαζομένους, με σκοπό την επιτυχή εφαρμογή της παρούσας πολιτικής:

- Μέσα ατομικής προστασίας
- Πυρασφάλεια (συντήρηση / αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας)
- Ιατρική υπηρεσία και παρακολούθηση υγείας
- Εκπαιδεύσεις προσωπικού σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- Πληροφοριακό υλικό σχετικό με την Υγεία και την Ασφάλεια
- Έργα αναβάθμισης ασφάλειας
- Έργα καθαριότητας χώρων
- Προσωπικός προστατευτικός εξοπλισμός
- Επιτροπή σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι της διοίκησης και των εργαζομένων
- Συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων στις επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας, στους ελέγχους και τις έρευνες για ατυχήματα
- Δικαίωμα άρνησης εκτέλεσης μη ασφαλούς εργασίας
- Περιοδικές επιθεωρήσεις
- Συμμόρφωση με τις συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO)
- Δεσμεύσεις σχετικά με τα πρότυπα για τους στόχους επίδοσης ή το επίπεδο της πρακτικής που εφαρμόζεται

6.4 Στόχοι

Οι στόχοι της παρούσας πολιτικής είναι πλήρως εναρμονισμένοι με την ευρύτερη ESG στρατηγική της εταιρίας και πρωταρχικός στόχος είναι η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς τραυματισμούς έως το 2030.

7. Διαχείριση ατυχημάτων

7.1 Οι κύριες αιτίες ατυχημάτων στην βιομηχανία δυνητικά είναι:

- Ο τεχνικός εξοπλισμός, για θέματα που αφορούν τον σχεδιασμό, τη χρήση, την τοποθέτησή του.
- Οι συνθήκες εργασίας, για θέματα που αφορούν τον θόρυβο, τη θερμοκρασία, τον αερισμό και τον φωτισμό.
- Ο άνθρωπος, για θέματα που αφορούν τον τρόπο εργασίας, την αντίληψη του χώρου και τη σωματική υγεία.

7.2 Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος παρέχονται άμεσα οι πρώτες βοήθειες από την εκπαιδευμένη ομάδα Α' βοηθειών ανά τομέα ευθύνης.

7.3 Ειδοποιείται άμεσα ο Τεχνικός Ασφαλείας ο οποίος ενημερώνει άμεσα τον αρμόδιο Διευθυντή, τον Ιατρό Εργασίας, τον Διευθυντή Βιομηχανικών Υποδομών και Τεχνολογικής Ανάπτυξης, τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και τον Διευθυντή Μισθοδοσίας για τις σχετικές δηλώσεις/αναγγελίες στις Δημ. Αρχές (Σ.ΕΠ.Ε, ΑΤ) και τις λοιπές ενέργειές τους.

7.4 Ο Τεχνικός Ασφαλείας προσέρχεται στον χώρο του ατυχήματος και επιβλέπει την παροχή των Α' βοηθειών ενώ παράλληλα αποτιμά σε συνεργασία και με τον ιατρό εργασίας την κατάσταση του εργαζομένου.

7.5 Στη συνέχεια και εφόσον συντρέχει λόγος περαιτέρω ιατρικής φροντίδας, ειδοποιείται ασθενοφόρο για την άμεση διακομιδή του εργαζομένου.

7.6 Σε όλη τη διάρκεια της πιθανής διακομιδής του σε νοσοκομείο υπάρχει ανοιχτή διαδικασία ενημέρωσης, ενώ σε περίπτωση που συντρέχει λόγος συνοδεύεται ο εργαζόμενος από συνάδελφο / προϊστάμενο.

7.7 Ο Τεχνικός Ασφαλείας διερευνά τις συνθήκες του ατυχήματος, ενημερώνει το σχετικό βιβλίο ατυχημάτων και συντάσσει μία έκθεση την οποία θα θέσει υπ' όψιν της επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας.

7.8 Σε περίπτωση τυχόν ατυχήματος παρακολουθείται από τον Διευθυντή Διεύθυνσης η κατάσταση της υγείας του εργαζομένου και όταν ολοκληρωθεί η ανάρρωσή του, εξετάζεται πρώτα από τον ιατρό εργασίας για να επιβεβαιωθεί η αποκατάστασή του και η δυνατότητα επιστροφής του στην εργασία.

7.9 Ο Τεχνικός Ασφαλείας επιβλέπει και τις διορθωτικές ενέργειες που θα προταθούν για την εξάλειψη παρόμοιων ατυχημάτων.

7.10 Ο τεχνικός ασφαλείας επικαιροποιεί τη μελέτη εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.

8. Εκπαίδευση - Ευαισθητοποίηση προσωπικού

- 8.1** Η Μπάρμπα Στάθης στην προσπάθειά της για την επιτυχία της πολιτικής και την ενσωμάτωση των αρχών της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία έχει αναπτύξει ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης όλων των εργαζόμενων ανά θέση εργασίας.
- 8.2** Με συνεχείς δράσεις και ενημερώσεις προσπαθεί να ευαισθητοποιήσει τους ανθρώπους της και προσδοκά την ενεργό συμμετοχή τους για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής.
- 8.3** Στα πλαίσια της συνεχούς εκπαίδευσης, ομάδες ανά εγκατάσταση εκπαιδεύονται σε θέματα υγείας και ασφάλειας όπως:
- Πρώτες βοήθειες
 - Σχέδια εκκένωσης
 - Χρήση μέτρων ατομικής προστασίας
 - Αποφυγή ατυχημάτων
 - Χρήση υλών και υλικών
 - Χρήση τεχνικού εξοπλισμού

Μπάρμπα Στάθης Μ.Α.Β.Ε.Ε.

Δρόμος Α5
ΒΙ.ΠΕ.Θεσσαλονίκης,
57022 - Σίνδος

T +30 2310 798 483 - 4
F +30 2310 796 221
E info@barbastathis.com

www.barbastathis.com