



ΠΟΛΙΤΙΚΗ

**ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	3
2. Πεδίο Εφαρμογής	4
3. Σκοπός	4
4. Διεθνή Πρότυπα και Οδηγίες	5
5. Νομοθεσία	5
6. Τομείς Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	5
7. Διαχείριση	7
8. Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Δικαιώματα του Ανθρώπου: Εφαρμογή του Πλαισίου του ΟΗΕ «Προστασία, Σεβασμός και Αποκατάσταση»	8
9. Εκπαίδευση - Ευαισθητοποίηση προσωπικού	9

Ιστορικό αναθεωρήσεων

Ημερομηνία Ισχύος	Αναθεώρηση Νο	Διενεργήθηκε από
20/06/2021	1	Διεύθυνση Compliance

1. Εισαγωγή

Ο σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων συνιστά μία από τις θεμελιώδεις αρχές της Μπάρμπα Στάθης, όπως αυτές αποτυπώνονται στον ισχύοντα Κώδικα Δεοντολογίας καθώς και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Η εταιρία δεσμεύεται να προστατεύει και να προωθεί τον σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου σε όλο το εύρος των λειτουργιών της.

Με την παρούσα πολιτική επιδιώκεται η περαιτέρω ενημέρωση και διασφάλιση του σεβασμού των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλο το εύρος λειτουργίας της εταιρίας, καθώς και ορίζει το πλαίσιο για την ακέραιη εφαρμογή του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τόσο στο περιβάλλον της, όσο και στα μέρη τα οποία επηρεάζονται από αυτήν.

1.1 Ρόλοι και αρμοδιότητες Προσώπων και Τμημάτων

Διεύθυνση Compliance

- Παρέχει συμβουλές σε περιπτώσεις που προκύπτει ανάγκη για ερμηνεία σε θέματα που άπτονται της παρούσας πολιτικής.
- Λαμβάνει αναφορές φαινομένων.
- Έχει την ευθύνη της εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Συντάσσει ετήσια έκθεση αναφορικά με τα αποτελέσματα της παρούσας πολιτικής.

Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών

- Παρέχει συμβουλές σε θέματα σχετικά με τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.
- Ενημερώνει τη διοίκηση και προβαίνει στις νόμιμες ενέργειες σε περίπτωση εντοπισμού φαινομένου παραβίασης.

Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου

- Διαχειρίζεται τις εμπιστευτικές αναφορές υπαλλήλων και τρίτων για θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Πραγματοποιεί ελέγχους με σκοπό την πρόληψη και την καταστολή φαινομένων.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Οι αρχές της παρούσας πολιτικής αναμένεται να είναι σεβαστές και να εφαρμόζονται και από τους συνεργάτες και επιχειρηματικούς εταίρους της Μπάρμπα Στάθης, όπως είναι οι εργολάβοι, οι προμηθευτές, οι πελάτες της και κάθε συναλλασσόμενός της.

Για την παρούσα πολιτική λαμβάνουν γνώση όλοι οι εργολάβοι και προμηθευτές της Μπάρμπα Στάθης μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών τον οποίο και λαμβάνουν από τη Διεύθυνση Προμηθειών.

Οι υπόλοιποι επιχειρηματικοί εταίροι ενημερώνονται μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας που βρίσκουν αναρτημένο στο εταιρικό site της Μπάρμπα Στάθης www.barbastathis.com ή/και από τα συμβατικά κείμενα συνεργασίας. Ζητήματα που άπτονται του σεβασμού των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μπορούν να προκύψουν σε κάθε διαπροσωπική επαφή ως διευθυντές, προϊστάμενοι, συνάδελφοι ή και ως επιχειρηματικοί συνεργάτες. Ως εκ τούτου, όλοι οι εργαζόμενοι της Μπάρμπα Στάθης οφείλουν να έχουν διαβάσει και κατανοήσει την πολιτική ώστε να μπορούν να διασφαλίζουν ότι ενεργούν σύμφωνα με αυτή.

2.1 Εγκρίσεις - Μηχανισμός Παρακολούθησης Πολιτικής

Η παρούσα πολιτική εγκρίνεται από την Ανώτατη Διοίκηση.

Η διοίκηση, λαμβάνει υπ' όψιν όλες τις σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό, τη νομοθεσία ή το επιχειρηματικό περιβάλλον και καθιερώνει μετρήσιμους δείκτες και στόχους. Ανασκοπεί τους στόχους, την πολιτική και την επίτευξή τους σε ετήσια βάση και επιπλέον όποτε απαιτείται και κρίνεται αναγκαίο με σκοπό τη διαρκή βελτίωση των επιδόσεων της εταιρίας.

Η επιτήρηση και ο έλεγχος της παρούσας πολιτικής καθώς και η τυχόν αναθεώρησή της, είναι ευθύνη της Διεύθυνσης Compliance.

Η ισχύς της πολιτικής είναι άμεση και καθολική.

3. Σκοπός

Ο σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων συνιστά μία από τις θεμελιώδεις αρχές της Μπάρμπα Στάθης, όπως αυτές αποτυπώνονται στον ισχύοντα Κώδικα Δεοντολογίας VInartia καθώς και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Η εταιρία δεσμεύεται να προστατεύει και να προωθεί τον σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου σε όλο το εύρος των λειτουργιών της.

- 3.1** Η πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων επιδιώκει την ευαισθητοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών και τη διασφάλιση του σεβασμού των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλο το εύρος λειτουργίας της εταιρίας.

4. Διεθνή Πρότυπα και Οδηγίες

Η Μπάρμπα Στάθης έχει μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις καταπάτησης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων συμπεριλαμβάνει τη δέσμευση της τήρησης των παρακάτω διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων:

- Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών
- Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO)
- Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact)
- Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)
- Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών
- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.)
- Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (Άρθρο 11 - πεδίο εργασιακής απασχόλησης)

5. Νομοθεσία

Η Μπάρμπα Στάθης δεσμεύεται για πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον εθνικό και ενωσιακό δίκαιο.

6. Τομείς Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

6.1 Ελευθερία Σκέψης, Γνώμης και Έκφρασης

Η εταιρία αποτελεί ένθερμος υποστηρικτής της ανοιχτής, ειλικρινούς και βασισμένης σε γεγονότα, επικοινωνίας εντός του οργανισμού, καθώς και του διαλόγου με εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς. Δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο οι εργαζόμενοι εκφράζουν ελεύθερα τη γνώμη τους, χωρίς τον φόβο της αντεκδίκησης. Λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα με σκοπό τη διευκόλυνση των υπαλλήλων και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών? για να εκφράσουν ανησυχίες, καθώς και να διασφαλίσουν ότι οι ανησυχίες αυτών, θα αντιμετωπιστούν με σεβασμό και δίκαιο τρόπο.

6.2 Υγεία και Ασφάλεια

Η εταιρία ορίζει την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων της, ως μία από τις σημαντικότερες αξίες και υιοθετεί ένα περιβάλλον απασχόλησης με σκοπό την πρόληψη ατυχημάτων, υιοθετώντας πρότυπα διαχείρισης

σχετικών κινδύνων, πρότυπα υγείας και ασφάλειας, καθώς και συστηματικής αξιολόγησης των πιθανών κινδύνων, με σκοπό την ανάδειξη της υγείας και της ασφάλειας ως βασική προτεραιότητα.

Η εταιρία με σκοπό την ολοκλήρωση του συγκεκριμένου στόχου, έχει διαμορφώσει την πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, με γνώμονα την αποτροπή του φαινομένου των ατυχημάτων και των επαγγελματικών νοσημάτων, μίας από τις μεγαλύτερες προκλήσεις τις οποίες αντιμετωπίζει ο κλάδος της Βιομηχανίας.

6.3 Παιδική Εργασία και εργασιακές συνθήκες

Η εταιρία δεσμεύεται να εναρμονίζει πλήρως τη λειτουργία της, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις των εργαζομένων, στις περιοχές τις οποίες δραστηριοποιείται. Για τον λόγο αυτόν η εταιρία δεσμεύεται να μην απασχολεί ανήλικους και να απασχολεί προσωπικό το οποίο έχει συμπληρώσει τουλάχιστον το 18ο έτος της ηλικίας του.

Επιπρόσθετα η εταιρία είναι πλήρως εναρμονισμένη με την 10η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, United Nations Global Compact, όπου και δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας στην εφοδιαστική της αλυσίδα και σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της.

Η εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία την οποία και τηρεί απαρέγκλιτα.

6.4 Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων

Η εταιρία δεσμεύεται να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα με σκοπό την αποφυγή της συμμετοχής της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων.

Δεσμεύεται επίσης για την κατά το δυνατόν πρόληψη κάθε σχετικού κινδύνου, ο οποίος ενδέχεται να εμφανιστεί κατά την διάρκεια πραγματοποίησης των δραστηριοτήτων της καθώς και σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής της αλυσίδας.

Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρίας, απαγορεύεται αυστηρά, η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου καθώς και η χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Το μέτρο είναι οικουμενικό και λαμβάνει ισχύ σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρίας δίχως εξαιρέσεις.

6.5 Συνδικαλιστική Ελευθερία

Η εταιρία δεσμεύεται να σέβεται απόλυτα το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας, καθώς και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, σύμφωνα με το εκάστοτε εθνικό και ενωσιακό δίκαιο χωρίς φόβο αντιποίνων ή παρενόχλησης.

Η εταιρία επιδιώκει να συμμετέχει σε εποικοδομητικό διάλογο με τους εκπροσώπους του Σωματείου Εργαζομένων και τους εργαζομένους της.

6.6 Ίσες Ευκαιρίες, χωρίς Διακρίσεις

Η εταιρία δεσμεύεται να σέβεται απόλυτα τη διαφορετικότητα των ανθρώπων και δεσμεύεται για την παροχή ίσων ευκαιριών και τη μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης.

Η εταιρία με βάση τις διαδικασίες και τις πολιτικές οι οποίες ορίζουν τις προσλήψεις προσωπικού, τις αμοιβές, καθώς και τις μεθόδους αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, δεν υιοθετεί διακρίσεις σχετικά με τη φυλή, τον γενετήσιο προσανατολισμό, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, τη σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.

Για τον λόγο αυτό έχει αναπτυχθεί η πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα, τη Συμπερίληψη.

7. Διαχείριση

7.1 Αξιολόγηση Κινδύνου

Ο εντοπισμός και η ιεράρχηση των γενικότερων τομέων σε κάθε δραστηριότητα της εταιρίας, όπου ο κίνδυνος για παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μπορεί να είναι μεγαλύτερος, αποτελεί ευθύνη της διοίκησης.

Η αξιολόγηση των κινδύνων που αφορούν την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, διαφέρει από την αξιολόγηση των κινδύνων του εμπορικού, τεχνικού και χρηματοοικονομικού τομέα, δεδομένου ότι δεν περιορίζεται μόνο στην αξιολόγηση των επιπτώσεων τους στην εταιρία, αλλά και στα δικαιώματα των τρίτων.

Η αξιολόγηση πρέπει να πραγματοποιείται σε όλους τους τομείς δραστηριότητας και αποτελεί μέρος της διαδικασίας αποτίμησης σε κάθε συγχώνευση, εξαγορά ή ουσιαστική επιχειρησιακή αλλαγή.

Επιπρόσθετα, επειδή οι συνθήκες συχνά μεταβάλλονται, επιβάλλεται η διεξαγωγή ανάλογων κατά περίπτωση περιοδικών ελέγχων. Οι ενέργειες αποκατάστασης ή επανόρθωσης, όπου προβλέπονται, θα πρέπει να τεκμηριώνονται και να επιτηρούνται.

7.2 Επιτήρηση και Έλεγχος

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου θα πρέπει να επιτηρεί και να μελετά την αποτελεσματικότητα και την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής.

Η αναθεώρηση της παρούσας είναι ευθύνη της Διεύθυνσης Compliance.

7.3 Αναφορές

Εάν πιστεύετε ή υποψιάζεστε ότι συντελέστηκε, συντελείται ή πρόκειται να συντελεστεί κάποια παραβίαση σχετική με τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, οφείλετε να αναφέρετε το περιστατικό άμεσα:

- Στον/στην άμεσο/η προϊστάμενό σας και/ή
- στη Νομική Διεύθυνση και/ή
- στη Διεύθυνση Compliance

Η διαχείριση των αναφορών γίνεται με διαφάνεια, εμπιστευτικότητα και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Εάν έχετε ερωτήματα ή χρειάζεστε διευκρινίσεις όσον αφορά την πολιτική, παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε με την Διεύθυνση Compliance.

7.4 Παραβιάσεις

Κάθε εργαζόμενος που παραβιάζει την παρούσα πολιτική υπόκειται σε πειθαρχικές και νομικές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του, σύμφωνα με τις κείμενες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις.

8. Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Δικαιώματα του Ανθρώπου: Εφαρμογή του Πλαισίου του ΟΗΕ «Προστασία, Σεβασμός και Αποκατάσταση»

Προστασία: το καθήκον της πολιτείας να προστατεύει τους πολίτες από τις παραβιάσεις Ανθρώπινων Δικαιωμάτων από τρίτους, συμπεριλαμβανομένων επιχειρήσεων, μέσω της θέσπισης κατάλληλων πολιτικών, κανονιστικού πλαισίου και νομολογίας.

Σεβασμός: η εταιρική ευθύνη για τον σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, υπό την έννοια ότι οι επιχειρήσεις οφείλουν να αποφεύγουν την παραβίαση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων τρίτων και να αποκαθιστούν τις δυσμενείς συνέπειες των πράξεων τους.

Αποκατάσταση: η αναγκαιότητα να έχουν τα άτομα που υφίστανται παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων τους από επιχειρήσεις, αποτελεσματική πρόσβαση σε μηχανισμούς αποκατάστασης είτε μέσω της δικαστικής οδού είτε και με εξωδικαστικά μέσα.

9. Εκπαίδευση - Ευαισθητοποίηση προσωπικού

Η Μπάρμπα Στάθης μεριμνά για την εφαρμογή της πολιτικής και την ενσωμάτωση των αρχών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στην κουλτούρα του οργανισμού με συνεχείς δράσεις και ενημερώσεις. Ευαισθητοποιεί τους ανθρώπους της και προσδοκά την ενεργό συμμετοχή τους για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής.

Στα πλαίσια της συνεχούς εκπαίδευσης, ομάδες ανά στελεχιακό επίπεδο εκπαιδεύονται ανά θεματική ενότητα σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι εκπαιδεύονται σε όλες τις βασικές διαδικασίες του χώρου ευθύνης τους και λαμβάνουν γνώση του περιεχομένου των πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας.

Οι βασικές αρχές της πολιτικής είναι πλήρως ενσωματωμένες στις διαδικασίες της εταιρίας για τις οποίες ενημερώνονται αναλυτικά όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι.

Υπάρχει ανοιχτή γραμμή επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων και της Διεύθυνσης Compliance.

Μπάρμπα Στάθης Μ.Α.Β.Ε.Ε.

Δρόμος Α5
ΒΙ.ΠΕ.Θεσσαλονίκης,
57022 - Σίνδος

T +30 2310 798 483 - 4
F +30 2310 796 221
E info@barbastathis.com

www.barbastathis.com